

平成20年度 看護部年間教育計画

対象	目的	日時	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	到達目標
レベル (1年目)	組織の一員としての 自覚を持ち行動する	第4土曜日 14:00～ <担当> 唐松・清水	4/1・2・3 新入職員 オリエンテーション ・各病棟OJT	5/24 ・1ヶ月フォロー ・エゴグラム ・1年後の自分	技術チェック	7/26 ・3ヶ月フォロー ・記録について	技術チェック	9/27 ・ナラティブ		11/22 ・グループワーク 「プリセプターと合同」			2/28 ・12ヶ月フォロー 「一年の振り返り」 ・ケーススタディ	技術チェック	3ヶ月～環境に慣れる 6ヶ月～業務の流れが把握できる 12ヶ月～基本的な看護実践ができる
レベル (2年目)	自立に向けて判断力、 問題解決能力の向上を はかる	第2水曜日 17:30～ <担当> 唐松・清水			6/11 「リーダーシップ について」						12/10 「プリセプター について」		2/18 ・グループワーク 「ケーススタディ」		自己の看護を見つめ、問題解決 能力を学び看護観を深めるこ とができる
レベル (3～5年目)	リーダーシップを発揮し、 スタッフに対する指導 能力を高める	第2金曜日 17:30～ <担当> 楠・宮田	* 外部研修対象	* 実習指導者研修		7/11 「リーダーシップ」				* 実習指導者研修		1/9 「カンファレンス の進め方」			チームリーダーとしての役割 を理解し実践できる
レベル (6年目以上)	組織人としての問題解決 能力を養う	第2金曜日 17:30～ <担当> 楠・宮田	* 外部研修対象						10/10 ・看護と法的責任 「記録について」						組織を発展させるための計画、 実践ができる
師長・主任	組織人として役割認識 をもち行動できる管理 能力を養う		キャリアプロジェクト		6/7 「MBTI」			9/11 「アサーション」				1/22 「グループワーク」			中間管理者としての自覚をもち、 個々の看護感の実践を支援 できる
レベルフリー	各科の特徴を伝達し 知識を深める	第2木曜日 17:30～ 第3火曜日 13:30～ (2回目ビデオ)				7/10 7/15 「フィジカル アセスメント」	8/14 8/19 「透析看護」 <担当> HD	9/11 9/16 「アサーション」	10/9 10/21 「糖尿病看護」 ・フットケア <担当> 5F 「眼科看護」 <担当> 3・4F	11/13 11/18 「フィジカル アセスメント」	12/11 12/16 「整形看護」 「小児看護」 <担当> 外来				看護を広い視野で学び自己啓発 に努め臨床看護に活かすこ とができる
プリセプター	プリセプターの役割と 関係性を学ぶ	第4水曜日 17:30～ <担当> 唐松・清水			6/25 ・グループワーク					11/26 ・グループワーク (プリセプターと合同)				3/25 ・グループワーク 「年間評価」 新・旧合同	新人の職場適応を支援でき、 教育支点到ったリーダーシップ を発揮できる
看護研究	看護研究のプロセス を学ぶ	第1木曜日 13:30～ <担当> 楠・宮田		5/1 顔合せ	6/5 テーマ決定	7/3 進行状況		9/4 進行状況	10/2 進行状況	11/6 進行状況	12/4 ・原稿提出 ・発表打合せ /「シュミレーション」	1/16 ・発表 1/29 ・反省会			成果を発表し実践に活かす ことができる
看護助手	自己の役割を理解する	第2金曜日 16:00～ <担当> 楠・宮田		5/9 学習会			8/8 学習会					1/9 学習会			看護チームの一員として行動し 看護サービスの向上に貢献できる
トピックス	・医療安全 年2回 ・感染対策 年2回 ・接遇委員会 ・じょく創対策委員会	* 全職員対象			6/22 医療安全 6/ 接遇(新人)			6/ 接遇				1/ 接遇	2/11 医療安全		
院外研修	* 本部研修計画参照		レベル別研修 <1年目> <3～6年目> 10年目以上			・ナラティブ ・リーダーシップ ・看護記録 ・BSC	・接遇	<2～3年目> <7～10年目>	・看護研究 ・フィジカルアセスメント ・プリセプターシップ	・目標管理	役割研修			・リスクマネジメント ・じょく創対策	* 本部研修計画参照
行事				5/9 ・看護の日のフェア				9/21 ・CMS学会	10/12 ・大運動会		12/12 ・キャンドルサービス		2/28 ・IMS学会		